

Als u een diepgaande gesprek wilt hebben over leiderschap in uw organisatie, kunt u André benaderen voor een discussie. Hij zal met u kunnen reflecteren over hoe we kunnen waarborgen dat leiderschap en strategische initiatieven op elkaar zijn afgestemd.

Na de afronding van zijn studie Bedrijfseconomie aan de Erasmus Universiteit Rotterdam leidde André de Wit (1961) grote teams binnen internationale bedrijfsorganisaties. Hij heeft meer dan 10 jaar als CEO gewerkt voor IKEA Spanje en Portugal en Metro Cash & Carry Germany. De afgelopen 6 jaar leidde André de leerfunctie voor de Metro-groep in Duitsland (240.000 medewerkers) en Carlsberg in Denemarken (46.000 medewerkers). Binnen deze functie was hij verantwoordelijk voor de leiderschaps- en functionele ontwikkeling van managers en medewerkers. Als leider wordt André gezien als een motiverende en ervaren facilitator, -coach en -consulent. Hij wordt beschouwd als de combinatie van een internationale succesvolle operationele leider met strategische Human Resource-ervaring bij toonaangevende internationale bedrijven.

André wordt regelmatig uitgenodigd als Key-note spreker en/of voorzitter van internationale HR-conferenties, waar hij spreekt over leiderschap van de toekomst en Learning Agility.

In de zomer van 2018 is hij bij Volta executive consultants als associate partner aan het werk gegaan.