

Mattyn J. van Lier

Mattyn is een HR-generalist die zowel op arbeidsrechtelijk als op HRM-vlak organisaties adviseert en oplossingen biedt.

Mattyn heeft een master in zowel Arbeidsrecht als Strategisch-HRM wat hem in staat stelt problemen vanuit verschillende perspectieven te benaderen en op te lossen. Tijdens zijn studies heeft hij verschillende onderzoeken uitgevoerd op arbeidsrechtelijk en HRM-gebied. Een palmares: Mattyn heeft het loopbaanbeleid van de Vrije Universiteit en CEVA Logistics onderzocht; onderzoek gedaan naar de aanwezigheid van HR-rollen binnen PepsiCo; een business model voor een Papierfabriek ontworpen; en de rol van managers in organisaties onderzocht.

Verder heeft zijn interesse in Arbeidsrecht en HRM vorm gekregen in de opdrachten die hij naast zijn studie heeft uitgevoerd. Mattyn heeft bij AWWN een onderzoek geleid naar differentiatiemogelijkheden in cao's, wat geleid heeft tot een publicatie en artikel over het cao-landschap in Nederland. Bij Weir Minerals heeft hij een internationaal onderzoek uitgevoerd naar de effectiviteit van *diversity and inclusion* beleid.

De kennis en ervaring die Mattyn heeft opgedaan maken hem een complete HRM-adviseur, en een interessante gesprekspartner voor vraagstukken op het arbeidsrechtelijke en HR-vlak. Indien u zich afvraagt of uw onderneming op deze vlakken er goed voor staat, dan is een gesprek met hem zeker aan te raden.