

Marieke van het Erve (1973) heeft ruime ervaring als consultant in de technologische industrie. Ze is gedreven en bedreven in verandertrajecten, leiderschapsprogramma's, coaching en organisatieontwikkeling. Ze is een sterke professional met een pragmatische benadering en een scherp gevoel voor de interventies die nodig zijn om processen op een hoger plan te brengen. Ze maakt makkelijk een voorstelling van verschillende zienswijzen en kan deze verbinden.

Marieke startte haar loopbaan in 1999 als MT verantwoordelijke op HR-gebied binnen een internationaal opererende onderneming, waar zij in 5 jaar tijd onder andere ervaring heeft opgedaan in internationale due diligence trajecten, harmonisatie van arbeidsvoorwaarden (internationaal), cao-onderhandelingen, reorganisatie en sluiting van vestigingen.

In 2004 is Marieke in dienst getreden bij Ondernemersvereniging FME om voor hen als consultant leden te ondersteunen. In beginsel als Compensation & Benefits adviseur, maar na een aantal jaar, waar haar hart echt naar uit gaat, als senior organisatieadviseur gespecialiseerd in Leiderschap, Team coaching, Competentie Management, Duurzame inzetbaarheid en (Sociale) innovatie. De laatste 3 jaren heeft zij als Teamleider van de adviespoot Organisatie Ontwikkeling mede de strategische richting en adviesscope van FME vormgegeven en operationeel leidinggeven aan de afdeling.

Marieke is geschoold in HR Management en Psychologie aangevuld met opleidingen op het gebied van verandermanagement, advies- en managementvaardigheden. Ze is gecertificeerd voor het afnemen van drijfveren analyses (Profile Dynamics) ten behoeve van coaching.