

Jürgen Hell



Jürgen Hell heeft internationale ervaring met vraagstukken rondom leiderschap, teamontwikkeling en organisatieverandering. Als adviseur begeleidt hij directies en managementteams bij veranderingen waar zij voor staan. In zijn element is hij als facilitator en coach voor het topteam bij het inzetten van een nieuwe koers, ontwikkeling van mensen en de nodige cultuur-/gedragsverandering.

Jürgen startte zijn loopbaan in 1991 met zijn eigen trainingsbureau, gespecialiseerd in teambuilding en action learning. Vijf jaar later bracht hij deze praktijk onder bij HSK Groep, waar hij hoofd werd van de afdeling organisatie-interventies. In 1998 stapte hij over naar Schnitker & Voortman om leiding te geven aan de groep assessment psychologie. Met de overname door Mercer in 2002 kreeg hij de kans om als consultant internationale ervaring op te doen. Al snel – het bloed krupt waar het niet gaan kan – ging hij weer zelfstandig ondernemen, eerst onder eigen label en later onder de vlag van YSC, een wereldwijde leadership consultancy. In 2015 trad Jürgen toe als partner tot Volta Executive Consultants.

Hij schreef diverse artikelen op het vlak van organisatiepsychologie en vier boeken: 'Coaching: Houvast in de veranderende organisatie', 'Gezond verzuimmanagement', 'Werkstress meten: methoden, mogelijkheden en moeilijkheden' en 'Omgaan met macht'. Hij was hoofdredacteur van de serie 'Competent Managen' uitgegeven door Academic Service, elk van de 17 delen over een specifieke leiderschapscompetentie.

Jürgen is afgestudeerd aan de RU Nijmegen, eerst in de klinische psychologie en daarna in de arbeids- en organisatiepsychologie. Hij is mediator en gekwalificeerd Birkman, Hogan, Firo-B en MBTI consultant. Ondanks deze handicaps, haalde hij recent zijn tweede dan in Judo en is hij enthousiast judoleraar.