

Kees P.M. Cloin



Indien u een vraagstuk heeft rondom het functioneren of de samenstelling van de top van uw organisatie, daar waar bedrijfskundige en psychologische inzichten elkaar kruisen, dan is een gesprek met hem zeker aan te bevelen.

Kees Cloin heeft een achtergrond in beroepskeuzepsychologie en bedrijfskunde, aangevuld met een masters in managementconsultancy aan de Vrije Universiteit van Amsterdam. Zijn loopbaan startte hij als beroepskeuzeadviseur bij het Ministerie van Sociale Zaken om na drie jaar over te stappen naar DAF Trucks waar hij diverse HR functies vervulde. Zo was hij ondermeer verantwoordelijk voor de gehele personeelsvoorziening van deze onderneming. In 1984 stapte hij over naar VOLVO CAR BV waar hij verantwoordelijk werd voor de implementatie van een nieuwe werkwijze om auto's sneller te kunnen ontwikkelen. In 1993 nam hij als eindverantwoordelijke voor Personeel & Organisatie afscheid van VOLVO en trad in dienst bij Macintosh Retail Group, eerst als directeur Concern Personeel & Organisatie een positie die hij later verruilde voor die van lijndirecteur van een van de winkelketens.

Vanaf 1999 was hij directeur van GTP Executive Partners. Deze adviesgroep bouwde hij uit tot een integrale dienstverlener voor de top van ondernemingen en organisaties.

In 2007 besloot hij zijn in 1991 opgezette bureau Volta | executive consultants, nieuw leven in te blazen. De dienstverlening van dit bureau richt zich op de top van ondernemingen en organisaties. Kees Cloin introduceerde onder meer het instrument boardroomvitality waarmee in een vroeg stadium geanalyseerd kan worden hoe het staat met de vitaliteit in de top van de onderneming en welke stappen gezet moeten worden om te komen tot een verbetering van de prestaties. Andere vormen van dienstverlening zijn bestuursadvies en –audits, executive coaching en executive search.