

A close-up, top-down view of a white ceramic coffee cup filled with dark coffee, resting on a matching white saucer. A silver spoon is placed on the saucer to the right of the cup. The background is a soft, out-of-focus light brown.

*“Er wordt bij Volta  
veel tijd besteed aan  
het doorgronden van  
de organisatie”*

A white right-pointing triangle, resembling a play button, is located on the right side of the yellow horizontal bar.

### *Testimonial Lucas Bols*

Een nieuwe CFO, dat is waar Lucas Bols in 2020 naar op zoek was. Volta consultants ondersteunde Lucas Bols bij deze zoektocht en dit leidde uiteindelijk tot de benoeming van Frank Cocx. Wij spraken Huub van Doorne (CEO) en René Hooft Graafland (voorzitter RvC) over hoe zij de samenwerking met Volta hebben ervaren.





## **Hoe zijn jullie met Volta in contact gekomen?**

**Huub:** "Ik ken Kees Cloin al langere tijd vanuit onze familieholding en heb eerder met hem samengewerkt. Dat is destijds heel goed bevallen. Dus toen ik voor de vraag stond met wie we gaan samenwerken voor het zoeken van een nieuwe CFO bij Lucas Bols dacht ik bij mezelf: laat ik dat weer eens opnieuw proberen. Zo zijn we in gesprek geraakt."

**René:** "Ik had nog nooit van Volta gehoord. Ik kom zelf uit de corporate wereld waar we eigenlijk altijd met grote bureaus werken. Toen kwam Huub met het voorstel om met Volta samen te werken. In eerste instantie dacht ik 'jeetje, wie zijn dat?' Maar door de goede ervaring van Huub hebben we toen gezegd: laten we het maar proberen."

## **Hoe heb je het proces met en de werkwijze van Volta ervaren?**

**René:** "Wat ik heel goed vond van Volta is dat er verder wordt gekeken dan alleen naar competenties. Je ziet vaak dat er een enorme focus is op het cv; waar heeft iemand gewerkt en wat heeft hij gedaan?"

Bij Volta is de insteek om veel aandacht te besteden aan de cultuur van het bedrijf. Wat voor een type persoon heb je nodig en hoe werkt hij of zij samen met de CEO. Hiermee heeft Volta niet een standaard approach, wat ik in het begin lastig vond. Ik ben in de samenwerking met andere bureaus gewend dat we een longlist van mogelijke kandidaten krijgen en we vervolgens samen bekijken wie zou passen in de functie. Op basis hiervan maak je een shortlist en vervolgens benadert het bureau deze mensen voor een gesprek. Dit hele stuk was voor mij bij Volta een beetje een black box en in het begin vond ik dat wat ongemakkelijk. Jullie zijn aan het werk, maar je hebt daar geen zicht op. Volta noemt in het proces geen namen van mensen die zelf niet weten dat ze genoemd worden. Die eerste selectie doen jullie zelf. Jullie presenteren een aantal kandidaten die credible worden geacht voor de functie. Achteraf, nu ik het vertrouwen heb met jullie werkwijze, vind ik dat nog niet zo gek. Je ziet dat Volta de mensen die voorgesteld worden ook echt kent. Deze personen zijn uitgebreid geïnterviewd en hun drijfveren zijn bekend. Er wordt bovendien een rapportage gemaakt van de sterktes en ontwikkelpunten van de kandidaat. Met deze documentatie ben je al goed voorbereid voordat je in gesprek gaat met iemand."

## ***Wat sprak je aan in de aanpak van Volta?***

**Huub:** "Het spreekt mij aan dat er veel tijd wordt besteed aan het doorgronden van de organisatie; op verschillende punten. De cultuur, structuur binnen Lucas Bols en de dynamiek bij de stakeholders. Het wordt allemaal blootgelegd. Vervolgens wordt goed gekeken naar wat wij als Lucas Bols nou precies zoeken in deze nieuwe functie. Je kunt wel zeggen 'we zoeken een CFO', maar die definitie van een CFO is heel divers. En als dat helder is, wordt gekeken wat voor een type persoon hierbij past. Door de vragen die in dit traject gesteld worden, word je gedwongen om echt na te denken over de persoon die je als bedrijf zoekt en dit ook heel helder neer te zetten. Dit gebeurt op een manier zodat je getriggerd wordt in je denkproces. Die dialoog spreekt mij aan. Wat ik verder heel belangrijk vind is dat Volta ook een professionele en gedegen visie heeft op het psychologische en menselijke aspect van een kandidaat."

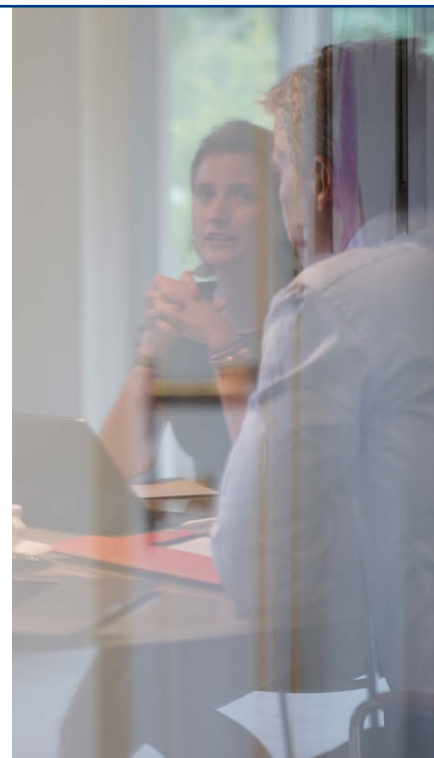
## ***Hoe heb je de begeleiding vanuit Volta ervaren tijdens de procedure?***

**René:** "Je merkt dat er een enorme betrokkenheid is vanuit Volta. Wat ik heel goed vond was dat wanneer we gesprekken hadden met een kandidaat Kees altijd fysiek aanwezig was om na afloop de feedback op te halen. Je ziet dat Kees in die evaluatie een hele actieve rol speelt."

## ***Wat zou je willen meegeven aan een bedrijf dat overweegt om gebruik te maken van de dienstverlening van Volta?***

**Huub:** "Durf de stap te nemen om buiten de gebaande paden te gaan. Bedrijven gaan vaak voor zekerheid. Ga ervoor en ervaar het met Volta."

**René:** "Realiseer je dat het een intensief traject is met Volta, maar dit werkt positief. Volta heeft een andere insteek, maar het resultaat is gewoon heel goed geweest."



### **Volta consultants**

*bouwt met u een succesvol directieteam door vier diensten te integreren:*

- search
- development
- consultancy
- interim-management

**Benieuwd welke inspiratie Volta nog meer voor je heeft?**

**lees hier verder!**