



*“Bij Volta kijken
ze naar meer dan
wat je in het verleden
hebt gedaan”*

Testimonial Freya Senf

Per 1 januari 2022 is Freya Senf begonnen als Director of Operations Environmental Sciences Group bij Wageningen Universiteit & Research. Volta Consultants begeleidde deze procedure. Wij spraken Freya over deze procedure, de begeleiding van Volta hierin en haar start bij Wageningen Universiteit & Research.





Hoe is deze functie op jouw pad gekomen?

“Eigenlijk was ik niet op zoek naar iets anders. Ik zag nog veel uitdagingen bij DIFFER, had het super naar mijn zin en het was een heel leuk team om in te werken. In mijn vorige functie werd ik benaderd of ik geïnteresseerd was in een andere functie binnen dezelfde organisatie. Ik had ook al gehoord over de vacature bij Wageningen Universiteit & Research, maar had er nog niks mee gedaan. Totdat ze dus binnen mijn toenmalige werk vroegen of ik interesse had in een andere functie. Toen dacht ik: als ik daarover na ga denken dan moet ik toch ook even goed naar Wageningen kijken. Ik las de beschrijving van de functie en dacht dat past wel heel erg bij wat ik gedaan heb en waar mijn affiniteit ligt. Ik ben van huis uit bioloog en dacht al langer dat ik wel weer wat meer tegen onderwerpen aan wilde gaan zitten die ik inhoudelijk beter begrijp en waar ik meer affiniteit mee heb. Daarnaast vind ik de visie, doelstellingen en het

maatschappelijke doel dat Wageningen Universiteit & Research heeft heel mooi. Dat sprak me altijd al aan. Er kwamen meerdere dingen bij elkaar op dat moment, alsof het zo moest zijn.”

Hoe heb je het proces bij en de begeleiding van Volta ervaren?

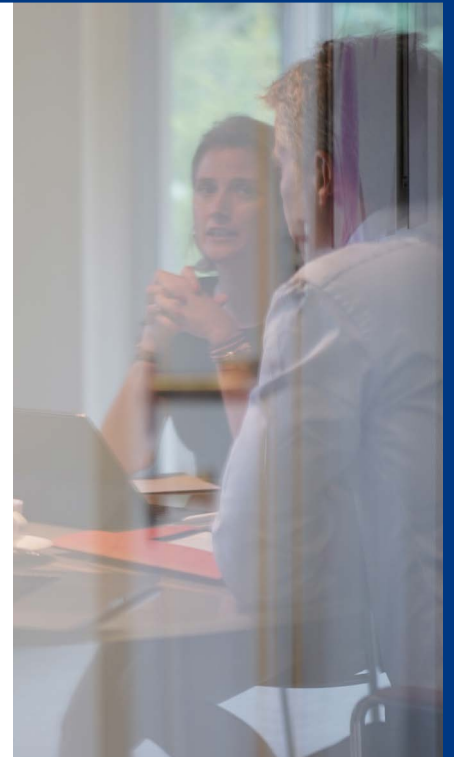
“Heel plezierig. In het hele proces heb ik ervaren dat er altijd een snelle en leuke terugkoppeling kwam en dat ik goed op de hoogte werd gehouden hoe de procedure liep en waar we stonden. Het eerste contact was met Bo, dat was een heel warm gesprek. Het vervolgesprek met Patrick en Bo was een gesprek waarbij ik dacht: er wordt echt gekeken naar wie ik ben en wat ik interessant vind. Er was ruimte om het over meer te hebben dan wat je in het verleden gedaan hebt. Er werd ook gekeken waardoor ik gemotiveerd ben, wat me trekt en wat ik belangrijk vind in de functie.”

Gedurende de procedure heeft Volta je een beeld geschetst van de functie en de organisatie. In hoeverre komt dit overeen met het beeld dat je nu hebt?

“Voor mijn gevoel komt het overeen. Wat moeilijk in de vacature is te vatten, is de complexiteit van de organisatie. Ik had zelf al wel een goed beeld van wat voor een type functie het is en had ook al wel een beeld bij het type organisatie. Ik kon er daardoor zelf al invulling aan geven. Het is een matrix waar op allerlei verschillende manieren dingen dwars door elkaar heen lopen. Dat is lastig uitleggen in een stuk tekst van bijvoorbeeld een functieprofiel. Nu ik begonnen ben, valt het me op dat het echt lastig is om de organisatie goed te doorgronden. In de procedure is mij verder goed duidelijk geworden waar de functie om draait, wat het belang is van de functie en wat de cultuur binnen de organisatie is.”

Je bent inmiddels al eventjes onderweg in je nieuwe functie. Hoe bevalt het je als Director of Operations Environmental Sciences Group bij Wageningen Universiteit & Research?

“Het bevalt super goed! Ik vind het een hele leuke functie; er zijn veel verschillende aspecten waar ik me in kan vastbijten. Ik vind het idee dat we maatschappelijk relevant bezig zijn mooi. Iedereen binnen de organisatie vindt de onderwerpen waar we aan werken heel belangrijk. Dat onderzoekers geïnteresseerd zijn in zo een maatschappelijk relevant onderwerp en daar warm voor lopen vind ik bijna logisch, maar ook de stafafdelingen zijn erg betrokken. Er zijn zoveel intrinsiek gemotiveerde mensen die hun werk met passie voor het onderwerp doen. Door alle lagen van het bedrijf voel je de betrokkenheid en dat vind ik heel mooi. Kijkend naar mijn functie is het een rol waarbij je een spil in het web bent. Je spreekt veel mensen en ik vind het mooi om dan verbindingen te maken tussen mensen of tussen onderwerpen. In het begin, met de lockdown, was het natuurlijk lastiger om mensen echt te leren kennen. Ik ben in die tijd veel met collega's gaan wandelen op de campus en dat heeft echt wel geholpen. Ik heb de gebouwen nog niet vol leven gezien zoals het zou moeten zijn. Dit is juist zo typerend voor een universiteit: het is een omgeving waar veel collega's samenkomen en er is continu reuring. Dus als ik het straks met die vibe ga treffen, zal ik alleen maar enthousiaster zijn!”



Volta consultants

bouwt met u een succesvol directieteam door vier diensten te integreren:

- search
- development
- consultancy
- interim-management

Benieuwd welke inspiratie Volta nog meer voor je heeft?

lees hier verder!